

## Pályázati felhívás

### a Honvéd Együttes Művészeti Nonprofit Kft. vezetői (ügyvezető) álláshelyének betöltésére

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: EMMI) az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) előírásainak megfelelően pályázatot hirdet a Honvéd Együttes Művészeti Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) vezetői (ügyvezető) álláshelyének betöltésére.

A vezető jogviszonyára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései az Emtv. szerinti eltérésekkel, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) vonatkozó rendelkezései alkalmazandóak.

#### **A Társaság alapfeladata és fő célkitűzései**

A Magyar Állam által alapított és az EMMI által működtetett Társaság a legnagyobb hazai mobil-repertoárral rendelkező hivatásos, több tagozatú produkciós színház, a magyar kultúra, ezen belül az autentikus folklór, az ének-zenei műveltség magas színvonalú közvetítője.

#### **A Társaság éves költségvetésének tervezett fő előirányzatai**

A Társaság 2015., 2016. és 2017. évi támogatási adatait a pályázati dokumentáció tartalmazza.

#### **A munkakör betöltésével járó feladatok:**

- ✦ A vezető a jogszabályok, a Társaság Alapító Okirata, szabályzatai, valamint az EMMI, mint Alapító által hozott határozatokban meghatározott keretek között irányítja a Társaságot.
- ✦ A vezető köteles az általa irányított Társaság Alapító Okiratában, valamint a közhasznú tevékenység folytatására az Alapítóval kötött szerződésben meghatározott feladatok szerint biztosítani a Társaság sikeres és eredményes működését. Így feladatai közé tartozik különösen:
  - a Társaság ügyeinek vitele, irányítása, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény, a Ptk., a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben és az Alapító Okiratban meghatározott jogosultságok érvényesítése és kötelezettségek teljesítése, azoknak betartása, a munkavállalókkal való betartatása és a végrehajtás ellenőrzése;
  - munkáltatói jogok gyakorlása a Társaság alkalmazottai felett;
  - a Társaság képviselte harmadik személyek előtt és harmadik személyekkel szemben, illetve bíróságok, hatóságok előtt;
  - a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetése, a Társaság beszámolójának, mérlegének és vagyonkimutatásainak, valamint közhasznúsági mellékletének elkészítése és az Alapító elé terjesztése;
  - az üzleti stratégia és az éves üzleti terv kidolgozása, a végrehajtás megszervezése és ellenőrzése;

- a Társaság alapfeladatait érintő kérdésekben az érintett társadalmi szervezetekkel és előadó-művészeti szakmai testületekkel szakmai konzultáció fenntartása;
- az Alapító és a felügyelőbizottság részére és kérésére a Társaság ügyeiről felvilágosítás nyújtása, az iratokba való betekintés lehetővé tétele;
- döntés a hatáskörébe tartozó ügyekben;
- mindazon feladatok ellátása, amelyekre az Alapító utasítja.

### **A vezetői munkakör betöltéséhez szükséges szakmai követelmények és egyéb feltételek:**

- ✦ Az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI. 15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 8. §-a alapján
  - ❖ szakirányú felsőfokú végzettség (szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, továbbá jogász, illetve közgazdász szakképzettség, amely alól a Rendelet 8. § (5) bekezdése szerint meghatározott személy mentesül, továbbá a Rendelet 8. § (6) bekezdése alapján az ott meghatározott feltételek esetén mentesítés adható és
  - ❖ legalább 5 év szakmai gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő) vagy legalább 3 év előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy a feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő),
- ✦ büntetlen előélet;
- ✦ a magyar nyelv ismerete, és egy világnyelv tárgyalási szintű ismerete;
- ✦ legalább 3 éves vezetői gyakorlat.

A betöltendő munkakör a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXXV. törvény alapján fontos és bizalmas munkakörnek minősül, amelynek betöltéséhez szükséges a nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatása.

A nyertes pályázónak az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségek teljesítéséről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozatot kell tennie.

### **A pályázat elbírálása során előnyt jelent:**

- előadó-művészeti szervezetnél szerzett legalább 5 éves vezetői tapasztalat;
- nonprofit szférában szerzett vezetői tapasztalat;
- további idegen nyelv(ek) tárgyalási szintű ismerete;
- hazai és nemzetközi előadó-művészeti szakmai szervezetekkel való aktív kapcsolat.

### **A pályázatnak tartalmaznia kell:**

- a pályázó szakmai életútját részletesen bemutató fényképes önéletrajzot;
- a pályázó iskolai végzettségét, egyéb szakképzettséget, nyelvismeretet, képesítést tanúsító okiratok közjegyző által hitelesített másolatát;
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt, vagy a bizonyítvány megkérését igazoló feladóvevényt, levelet;

- a pályázó személyes motivációját, a Társaság jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeit;
- a megpályázott munkakörrel kapcsolatos szakmai (vezetői) elképzelését, gazdasági stratégiát, kitérve benne külön-külön a Társaság közhasznú és vállalkozási tevékenységével kapcsolatos elképzelésekre;
- a Társaság jövőbeli működésére vonatkozó szakmai terveket, így különösen:
  - a) a Társaság művészeti koncepciójára és műsortervére vonatkozó részletes szakmai elképzeléseket;
  - b) a Társaság gazdálkodásának tervét az ügyvezetői megbízás időtartamára vonatkozóan;
  - c) a Társaság stratégiai fejlesztési koncepcióját;
- a Társaság szervezeti, vezetési, működési struktúrájára vonatkozó részletes elképzeléseket, amely tartalmazza a vezető munkatársak felsorolását az adott szervezeti felépítésre reflektálva;
- a marketing, PR, kommunikációs, stratégiai elképzeléseket, bel- és külföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét;
- legalább 3 éves vezetői gyakorlat meglétét igazoló okirat (az adott szervezet vezetője által kiállított igazolás);
- a legalább 5 év szakmai gyakorlat vagy 3 év előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat meglétét igazoló okirat (az adott szervezet vezetője által kiállított igazolás);
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők – ideértve a pályázat elbírálásában részt vevőket is – megismerhetik;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy pályázata, annak sikeressége esetén nyilvánosságra hozható;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázó aláveti magát a munkakör betöltéséhez szükséges nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatásának;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy nyertes pályázat esetén az Mt. 211. §-a szerinti összeférhetetlenség fennáll-e, megjelölve az összeférhetetlenség konkrét jellegét, formáját;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy vállalja az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségek teljesítéséről szóló 2007. évi CLII. törvényben előírt vagyonyilatkozat megtételét.

A pályázat nyertesét az emberi erőforrások minisztere bízza meg, feladatait munkaszerződés keretében látja el. Az ügyvezetői megbízatás 5 évre szól, 2018. január 1. napjától 2022. december 31. napjáig tart. A munkába lépés napja az ügyvezetői megbízás első napja (az ügyvezető első munkanapja). A munkabér megállapítása az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései és az Emtv. 39/A. §-a alapján történik.

A Társaság ügyvezetőjének havi bruttó alapbére **1 900 000,- Ft/hó.**

A pályázók a pályázatok elkészítéséhez **pályázati dokumentációt** kapnak, amely tartalmazza a Társaság:

- Alapító Okiratát;
- a szervezetet, beleértve annak aktuális gazdasági helyzetét bemutató dokumentumok (költségvetési sarokszámok, bemutató- és előadásszámok, látogatottság, dolgozói létszám, létesítményi technikai és műszaki adatok, szervezeti felépítés).

A pályázat szakmai tartalmával kapcsolatban Villányiné Sasvári Csilla táncszakmai referens (tel.: +36-1-795-4298, e-mail: csilla.sasvari.villanyine@emmi.gov.hu) egyéb kérdésekben Ripper Henriett főosztályvezető (tel.: +36-1-795-5162, e-mail: henriett.ripper@emmi.gov.hu) nyújt felvilágosítást. A pályázati dokumentáció Ripper Henriett főosztályvezető asszonytól kérhető.

**A pályázat elbírálásának rendje:** a Rendelet 5. § (1) bekezdése alapján a pályázatokat véleményező szakmai bizottság ülése a benyújtási határidőt követő 30 napon belül kerül megtartásra. A Rendelet 6. §-a alapján a munkakör betöltéséről – a szakmai bizottság véleményét is mérlegelve – a kinevezési jogkör gyakorlója a szakmai bizottság ülését követő 30 napon belül dönt. A döntést a szakmai bizottság pályázonként elkészített összegző véleményével és a szavazás részletes eredményével együtt nyilvánosságra kell hozni, a döntésről az EMMI írásban értesíti a pályázókat és az eredményt közzéteszi az EMMI honlapján. A kinevezési jogkör gyakorlója a sikeres pályázat egy példányát a döntést követő 15 napon belül megküldi az előadó-művészeti szervezetek működésével összefüggő közigazgatási hatósági és szolgáltatási feladatokra kormányrendeletben kijelölt szerv részére, amely szerv gondoskodik a sikeres pályázat megismerhetőségéről, nyilvánosságának biztosításáról. A sikertelen pályázatokat a Rendelet 7. § (2) bekezdése alapján a döntést követően az EMMI a pályázónak visszajuttatja.

**A pályázat benyújtásának helye és ideje:** a pályázatot személyesen, a pályázó által minden oldalon szignálva, két eredeti példányban, zárt borítékban, a kiírásnak az EMMI honlapján való megjelenésétől számított legkésőbb 30 munkanapon belül „Honvéd Együttes Művészeti Nonprofit Kft. ügyvezető” jellegére Ripper Henriett főosztályvezető asszonnyal történt előzetes telefonos egyeztetés alapján kell benyújtani. A pályázat honlapon való megjelenésének napja a 30 napos határidőbe nem számít bele.

Budapest, 2017. „ 10. 02. ”.

.....  
Balog Zoltán  
emberi erőforrások minisztere

