

Pályázati felhívás a Pesti Magyar Színház igazgatói álláshelyének betöltésére

Az emberi erőforrások minisztere (a továbbiakban: a miniszter) az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) előírásainak megfelelően pályázatot hirdet az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: EMMI) irányításával működő Pesti Magyar Színház (továbbiakban: Színház) vezetői (igazgatói) álláshelyének betöltésére.

A Színház gazdasági szervezettel rendelkező központi költségvetési szerv, amely az Emtv. szerint ESZ/08. számon nyilvántartásba vett előadó-művészeti szervezet, ezen belül művészeti tevékenységének jellege szerint egytagozatos (próza) színház.

A Színház 2014. évi költségvetésének főbb előirányzatai:

Működési bevétel:	287 000 eFt
Költségvetési támogatás:	467 600 eFt
Személyi juttatások:	434 400 eFt
Munkaadót terhelő járulékok:	104 600 eFt
Dologi kiadások:	104 600 eFt
Egyéb működési célú kiadás:	2.200 eFt
Beruházás:	15.000 eFt

2014. évben 8 órára számított közalkalmazotti álláshelyek száma: 132 fő

Az igazgatói munkakör betöltésével járó feladatok:

1. A Színház művészeti programjának kidolgozása az alábbi szempontok alapján:

- évadonként legalább 200 előadás megtartása, 50 000 fős fizető nézőszám elérése,
- évadonként legalább 6 bemutató megtartása (kis és nagyszínpadi összesen),
- a közönségnevelő - megtartó tevékenység erősítése, új közönségrétegek megcélzása és megnyerése különös tekintettel a gyermek- és ifjúsági korosztályra,
- a kortárs drámairodalom tolmácsolására és a színházművészet megújítására törekvő előadások létrehozása,
- a klasszikus drámairodalom értő és korszerű bemutatása valamennyi korosztály számára,
- tevékeny részvétel a fiatalok színházra nevelésében, gyermek- és ifjúsági programok, drámapedagógiai foglalkozások, valamint beavató színházi előadások megvalósításán keresztül (a színház falain kívüli helyszínek bevonásával is),
- a színházművészek szakmai tudásának és képességeinek fejlesztése és kibontakoztatása

2. A Színház gazdasági-üzemeltetési programjának kidolgozása és megvalósítása az alábbiak szerint:

- a Színház sikeres, a 2014. évi támogatás nagyságrendjének mértékét figyelembe vevő működtetésének kidolgozása,
- a Színház rendelkezésére bocsátott ingatlanok és eszközök – elsősorban kulturális célú – hasznosítási koncepciójának kidolgozása.

3. A Színház szervezeti, vezetési, működési feltételeinek megvalósítása:

- az alapító okiratban rögzített feladatok ellátása,
- külső források, szponzorok bevonása a Színház működtetésébe,
- eredményes marketing tevékenység folytatása,
- nemzetközi szakmai-művészi kapcsolatrendszer kialakítása, a hazai szakmai munka nemzetközi művészeti életbe való integrálása és folyamatos közvetítése, illetve nemzetközi, világszínházi folyamatok közvetítésével a hazai előadó-művészet megújításának elősegítése, színesebbé tétele érdekében.

A igazgatói munkakör betöltésének feltételei:

- Az Emtv. 40. § (1)-(3) bekezdései alapján
 - szakirányú felsőfokú végzettség (felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő diploma, vagy jogász, vagy közgazdász végzettség), mely alól az Emtv. 40. § (4) bekezdése szerint adható mentesítés, illetve a feltétel alól az ezen rendelkezés szerint meghatározott személyi kör mentesülhet,
 - legalább 5 év szakmai gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő),
- európai uniós tagországi állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozat tétel,
- a magyar nyelv ismerete, továbbá az angol vagy a német nyelv tárgyalási szinten való ismerete
- legalább három éves vezetői gyakorlat.

A pályázat elbírálása során előnyben részesül, aki:

- legalább ötéves előadó-művészeti területen szerzett vezetői gyakorlattal rendelkezik,
- további világnyelveket tárgyalási szinten ismer.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a 2014. évi támogatás nagyságrendjének mértékét figyelembe vevő működtetési koncepcióhoz kapcsolódóan a Színház 2015. január 1-jétől 2018. december 31-ig terjedő időszakra vonatkozó részletes gazdálkodási tervét. Ezen belül a bevételek

és kiadások tervezett struktúráját; a források növelésének lehetőségét, a tervezett és várható támogatásokat; a különböző együttműködésekben rejlő lehetőségeket;

- a pályázó által megvalósítani kívánt hosszabb távú művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, több évadra vonatkozó produkciós terveket;
- pályázatban megjelölt szakmai koncepció megvalósítását szolgáló gazdasági stratégiát különös tekintettel a székhely épület lehetséges felújításának gazdasági vonatkozásaira;
- a pályázó személyes motivációját a Színház jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeit,
- a Színház szervezeti, vezetési, fejlesztési, működési struktúrájára vonatkozó részletes elképzeléseket, és közönségének viszonyáról, a változtatás esetleges irányáról kialakított álláspontját;
- az alkotótársak/együttműködő szakmai partnerek felsorolását, valamint azok nyilatkozatát nyertes pályázat esetén a felkérés elfogadásáról;
- a vezető munkatársak felsorolását az adott szervezeti felépítésre reflektálva, valamint a megnevezett személyek nyilatkozatát nyertes pályázat esetén a felkérés elfogadásáról;
- marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket,
- belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok, belföldi és külföldi együttműködésekre vonatkozó megállapodások tervezetét.

A pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát,
- a pályázó iskolai végzettségét és szakmai képzését igazoló okiratok hitelesített másolatát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- állami kitüntetések, díjak felsorolását és másolatát,
- szakmai gyakorlat igazolását,
- hozzájáruló nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagot a pályázati eljárásban részt vevők megismerhetik,
- nyilatkozatot, hogy a Munka Törvénykönyve 211. § (1)-(2) bekezdésében szereplő összeférhetetlenség fennáll-e, megjelölve az összeférhetetlenség jellegét, formáját (összeférhetetlenség fennállása esetén a mentesítésről és annak feltételeiről a munkáltató dönt),
- nyilatkozatot a jogszabály által előírt vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat a benyújtott dokumentumok hitelességéről.

A munkaviszony kezdő és befejező időpontja:

A pályázat nyertesével a munkáltató a vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok szerint munkaviszonyt létesít a pályázat elbírálását követően határozott időre, 2015. január 1-től 2019. január 31-ig. A igazgató első munkában töltött napja 2015. január 1. Az igazgató felett a munkáltatói jogokat az emberi erőforrások minisztere gyakorolja.

Bérezés és egyéb juttatások:

A munkabér megállapítása a felek közötti megállapodás, illetve az Emtv. 39/A.§-a alapján történik, mely szerint a költségvetési szervként működő előadó-művészeti szervezetnél a vezető tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. A prémiumra jogosultság és kifizetés feltételeit a munkáltató évente állapítja meg.

A pályázók a pályázatok elkészítéséhez **pályázati dokumentációt** kapnak, mely tartalmazza a Színház:

- alapító okiratát,
- szervezeti és működési szabályzatát,
- működési alapmutatóit (költségvetési sarokszámok, bemutató- és előadásszámok, látogatottság, dolgozói létszám, létesítményi technikai és műszaki adatok).

A pályázat elbírálásának rendje:

Az Emtv. 39. § (8) bekezdése alapján a pályázatokat a benyújtási határidőt követő harminc napon belül kell elbírálni.

A munkakör betöltéséről a munkáltatói jogkör gyakorlója, az Emtv. 39. § (9) bekezdése alapján, a szakmai bizottság véleményének kézhezvételétől számított harminc napon belül, az abban foglaltakat mérlegelve dönt. A döntés ismeretében az EMMI nyertest hirdet és az eredményt közzéteszi www.kormany.hu honlapon az EMMI aloldalán. A pályázat tartalmát a megbízón és az elbíráló bizottság tagjain kívül más személlyel csak a pályázó előzetes beleegyezésével közöljük. A nem nyertes pályázatokat a döntést követően visszaszolgáltatjuk.

A EMMI fenntartja magának a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa. Az EMMI nem vállalja semmilyen, a beadott pályázat eredményéből keletkező kár, a pályázat beadásával kapcsolatban felmerült költség megtérítését.

A pályázat benyújtásának helye és ideje:

A pályázatot egy példányban, zárt borítékban, a kiírás a www.kormany.hu honlapon az EMMI aloldalán való megjelenésétől számított legkésőbb 30 napon belül a „**Pesti Magyar Színház igazgatói pályázat**” jellegére **személyesen** kell benyújtani az EMMI Személyügyi Főosztályára (1051 Budapest, Arany János u. 6-8.). A pályázattal kapcsolatban további szakmai információ Losonczy Júlia előadó-művészeti referenstől a 795-1923-as telefonszámon, egyéb kérdésekben dr. Török Levente jogi referenstől a 795-4395-ös telefonszámon kérhető.

A pályázat közzétételének helye: www.kormany.hu honlapon az EMMI aloldalán, illetve a www.kozigallas.hu honlapon történik.

A pályázat közzétételének ideje: 2014. június 30.

Balog Zoltán

emberi erőforrások minisztere